

	(TITRE)		
	Date :	03-02-2017	
	Origine :	J DARSY	
	Objet :	RH – présentation du plan ministériel de formation 2017	

Page 1 / 3

Sujet détaillé :	DRH – Présentation du plan ministériel de formation 2017
-------------------------	--

Participants pour l'UNSA-Intérieur-ATS	J DARSY
---	----------------

Le vendredi 3 février 2017, s'est déroulée sous la présidence de monsieur Stanislas BOURRON, DRH, une réunion de présentation du volet ministériel de formation 2017.

M BOURRON précise au préalable que le plan présenté constitue la déclinaison annuelle du plan triennal (2015-2017). Celui-ci a été actualisé en fonction des différents besoins apparus, en particulier dans le cadre de PPNG.

Il s'agit du plan national. Celui-ci ne se substitue pas aux plans régionaux élaborés sous l'autorité des Préfets de région.

De la même façon, il a vocation à être complété par le volet interministériel de formation initié par la DGAFP.

Le nouveau plan triennal 2018-2020 du ministère de l'intérieur est en cours d'élaboration et fera l'objet d'échanges avec les organisations syndicales courant 2017.

Le projet présenté ce jour sera quant à lui soumis prochainement aux différents Comités techniques compétents, en particulier au CT ministériel du 28 février 2017.

La présentation du plan de formation est réalisée par Mme CHAUVENET FORIN, sous-directrice à la formation.

Le plan national concerne 55.000 agents. Il concerne tous les agents des filières administratives, techniques et spécialisées. En administration centrale, dans les services déconcentrés et dans les territoires ultra-marins.

Le plan de formation comprend 5 axes principaux :

1- Formations indispensables

Il s'agit de l'ensemble des formations sur l'environnement professionnel, les compétences de base.

Il faut noter que désormais ont été mises en place des formations initiales pour les nouveaux attachés (280) et secrétaire administratifs (800).

Ces formations ont commencé et se déroulent bien. Elles sont d'autant plus indispensables que le repyramidage PPNG va générer d'importants besoins.

[Retrouvez nos actualités](#)



Flashez Moi !

	(TITRE)		
	Date :	03-02-2017	
	Origine :	J DARSY	
	Objet :	RH – présentation du plan ministériel de formation 2017	

Les formations initiales concernent l'ensemble des périmètres et contribuent à la fois à assurer un socle minimal de connaissances et créer un esprit de corps.

Sur ce point, l'Unsa-Intérieur-ATS est satisfait car cela répond à une demande de formation ancienne et indispensable pour éviter que certains collègues – notamment issus du concours externe et sans expérience professionnelle préalable – ne se sentent perdus.

L'Unsa-Intérieur-ATS demande que dans ces formations une place soit faite à la présentation des organisations syndicales et à leur rôle dans les CT et CAP.

Enfin, pour l'Unsa-Intérieur-ATS, il est indispensable que le ministère accentue son effort, en instituant une formation initiale pour l'ensemble des agents du ministère, en particulier les collègues appartenant à la catégorie C qui en sont actuellement exclus.

La SDRF complète son propos en indiquant que pour la première fois en 2017 va être organisée une formation initiale des contrôleurs des services technique.

Toutes ces formations se réalisent à la fois par e-learning et en présentiel.

L'Unsa-Intérieur-ATS appelle l'attention du ministère sur la nécessité d'équiper au plus vite tous les SGAMI en salles de formation e-learning.

2- Parcours professionnalisants

Le plan 2017 prévoit pour l'ensemble des agents des formations métiers. Il a été fait un effort particulier sur les nouveaux métiers prioritaires PPNG : métiers financiers, métiers juridiques, volet ressources humaines, gestion de crise...

La SDRF précise que les plans régionaux ont pris un peu de retard en 2016 avec la création des grandes régions.

Des directives ont par ailleurs été données pour concentrer ces plans locaux sur la formation des agents des périmètres police et gendarmerie, le plan national étant du fait de PPNG plus axé sur les préfectures.

Il faut noter que l'administration centrale ne dispose pas d'un plan « régional » spécifique. Ceci fera l'objet d'une demande de l'Unsa-Intérieur-ATS au CT d'administration centrale.

3- Promotion professionnelle

La promotion des agents et le repyramidage est une des priorités du ministère. Un effort important est mis sur les formations permettant aux agents de préparer les concours, à la fois par e-learning et présentiel.

La SDRF tient à souligner le bon niveau de réussite des agents ayant suivi ces formations.

Retrouvez nos actualités



Flashez Moi !

	(TITRE)		
	Date :	03-02-2017	
	Origine :	J DARCY	
	Objet :	RH – présentation du plan ministériel de formation 2017	

Page 3 / 3

Parallèlement, la formation des membres de jurys est accentuée.

Enfin, le ministère souhaite développer le « mentorat » des nouveaux agents, qui avait été expérimenté et qui est efficace pour la bonne intégration des agents.

Des formations spécifiques au mentorat vont être organisées en 2017.

L'ancien tutorat, qui ne semble plus efficient, est abandonné.

4- L'administration en mouvement

Ce volet du plan de formation est centré sur la mise en œuvre des nouvelles structures PPNG (CERT ...).

Mais aussi aux nouveaux métiers en développement (conduite de projet, contrôle de légalité et expertise juridique, direction des sécurités...).

5 - Management

La SDRF maintient une offre de formation à destination de tous les encadrants (hauts fonctionnaires à chefs de section). L'objectif est d'aider les agents concernés à acquérir les techniques managériales individuelles et collectives.

En conclusion, il faut signaler l'engagement du ministère par la création de formations au label diversité.

Actuellement la création du réseau des référents diversité est quasiment terminé (plus de 150 agents). Ceux-ci bénéficieront dès 2017 de formations adaptées.

Retrouvez nos actualités



Flashez Moi !